**Câu hỏi về kĩ năng, lương và chế độ làm việc**

1. Em mong muốn mức lương bao nhiêu?

Mặc dù tôi có rất ít hoặc không có kinh nghiệm cho vị trí ứng tuyển, ngoài ra em có thể sử dụng tốt công việc vì tôi đang nắm vững các kỹ năng cơ bản, có khả năng áp dụng ở nhiều lĩnh vực không giống nhau.

Em mong muốn mức lương từ 5-8 triệu đồng với vị trí của một lập trình viên Front-End, vì em là một sinh viên mới ra trường, vì đã tìm hiểu “mức lương tối thiểu” mà công ty chi trả cho một sinh viên mới ra trường.

Em chỉ mong làm việc trong một môi trường chuyên nghiệp, được học hỏi kinh nghiệm thực tế, làm việc cho công ty. Công ty có thể trả lương phù hợp với năng lực và thành quả em đã đạt được cho công ty.

1. Bạn chưa có nhiều kinh nghiệm lắm, nên với năng lực của bạn thì công ty chúng tôi chỉ có thể trả mức lương thấp hơn 3 triệu so với mức bạn vừa nghề nghị. Bạn ok chứ?

Em biết rất nhiều doanh nghiệp đòi hỏi ứng viên cần có nhiều năm trải nghiệm. Nhưng với những người ít trải nghiệm cũng có những ưu thế riêng. Em có niềm tham vọng với những gì em làm. Mọi thứ với Em đều mới lạ do đó em rất hứng thú để học hỏi thêm.

Vì thiếu kinh nghiệm nên em chỉ yêu cầu một mức lương tối thiểu của một sinh viên mới ra trường chưa kinh nghiệm, để tránh bị vấp một mức lương không tương xứng nên em yêu cầu đúng một mức lương tối thiểu mà công ty đặt ra.

1. Thôi thế này, với thiện chí của bạn thì chúng tôi trả mức lương thấp hơn 2 triệu so với mức bạn vừa nghề nghị. Ok nhé?

Em có thể đồng ý mức lương thấp hơn 1 triệu, đó là 7 triệu.

Thứ nhất đó là đây là một *mức lương tối thiểu* đáp ứng cho nhu cầu sinh hoạt của một sinh viên non trẻ mới ra trường.

Thứ hai vì mới ra trường nên chưa có một khoảng thời gian tích lũy kinh nghiệm, vì thế trong khoảng thời gian này em sẽ học hỏi, nhiệt tình trong công việc mà công ty đã giao để đáp ứng đúng mức lương tối thiểu mà em đề nghị với công ty.

*Về mục tiêu của công việc:*

* Ngắn hạn: Cải thiện trình độ ngoại ngữ, trở thành nhân viên tốt, tích lũy được nhiều kinh nghiệm về lập trình front-end, rèn luyện thêm nhiều ngôn ngữ viết code mới.
* Dài hạn: Gắn bó với công ty lâu dài, muốn trở thành một mắt xích và được cống hiến với công ty nhiều hơn.

1. Bạn có sẵn lòng làm ngoài giờ không?

Em sẵn sàng làm thêm giờ, thứ nhất để lặp đi lặp lại tiến độ để theo kịp nhịp bước, tiến độ của công ty, thứ hai là để cải thiện kỹ năng giao tiếp đồng nghiệp xung quanh, thứ ba là nhờ các anh chị đi trước trong công ty mà em được học hỏi thêm các *kinh nghiệm quý giá* liên quan kiến thức em theo học để bổ sung vào sự khiếm quyết kiến thức của em.

Và trên hết em không muốn mình sẽ trở thành vật cản cho sự phát triển của công ty.

1. Công ty quy định hết giờ làm việc là 17g30. Tuy nhiên ở đây hầu như mọi người ai cũng làm đến 21g tối mới hết việc. Bạn có sợ không?

Em không sợ.

1. Nếu bạn làm team leader, gặp nội bộ lục đục, hoặc nhân viên lười nhác, bạn sẽ làm sao?

Về *nội bộ lục đục* giữa các thành viên, em sẽ xử lý bằng cách giảng hòa họ bằng một cuộc nói chuyện giữa hai bên bằng một buổi ăn trưa trên công ty, hay tổ chức một chầu nhậu để cả team xem thành viên kia có mâu thuẫn như nào để tìm cách giải quyết, nếu điều này không được em sẽ áp dụng hình thức cảnh cáo để răn đe để tránh ảnh hưởng công việc, hoặc báo lên lãnh đạo để họ áp dụng kỷ luật công ty.

Về *thành viên lười nhác* hay chưa kịp hoàn thành công việc, em sẽ đôn đốc họ làm việc để tránh ảnh hưởng dự án trễ ngày hoàn thành, biểu thị mình không hài lòng giữa các thành viên lười nhác, khuyên bảo và chỉ ra lỗi mà thành viên tiêu cực làm sai và ảnh hưởng team, để họ thay đổi và tích cực hơn trong công việc, nếu họ cứng đầu không chịu nghe theo nhóm trưởng thì trong trường hợp xấu nhất phải áp dụng kỷ luật, nặng nhất là báo lên lãnh đạo để họ áp dụng kỷ luật cho các trường hợp tiêu cực như cho rời khỏi team, thay thế những người siêng năng và có kinh nghiệm cao vào vị trí những người có biểu hiện tiêu cực không nghe theo team leader. Đối với *thành viên chưa bắt kịp tiến độ* em có thể gọi một hoặc một số thành viên kinh nghiệm nhiều nhất vào hỗ trợ bạn ấy và có thể làm chung với bạn ấy để bạn ấy cũng học một vài thứ gì đó với người hỗ trợ với tiêu chí “Không vứt bỏ, không từ bỏ” một ai bị tụt về phía sau. Từ đó thành viên kia được kinh nghiệm nhiều hơn và giúp team phát triển từ đầu tới cuối không bị chậm tiến độ so dự định ban đầu.

1. Ví dụ, đây là hai chiếc điện thoại, một chiếc 12 triệu còn một chiếc 18 triệu, bạn hãy thử thuyết phục tôi mua chiếc 18 triệu.